

CONDIȚII DE ÎNSCRIERE LA CONCURS (muncitor calificat / îngrijitoare)

CONDIȚII GENERALE

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele **condiție generale**, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

BIBLIOGRAFIE – (POST ÎNGRIJITOR)

1. Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 (actualizată), a securității și sănătății în muncă și normele metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006 prin H.G. nr. 1425 din 11.10.2006;
2. Legea nr. 307 din 12 iulie 2006 (actualizată), privind apărarea împotriva incendiilor;
3. Normele P.S.I./2000- emise de Ministerul Educației și Cercetării;
4. Legea 53 / 2003 (actualizată) - Codul Muncii
5. Legea nr. 477 / 2004 - Privind codul de conduită a personalului contractual din Autoritățile și Instituțiile Publice;
6. Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1955 din 18.10.1995 pentru aprobarea Normelor de igiena privind unitățile pentru ocrotirea, educarea și instruirea copiilor și tinerilor.

TEMATICĂ– (POST ÎNGRIJITOR)

1. Obligațiile lucrătorilor prevăzute de Legea nr. 319 din 14 iulie 2006, a securității și sănătății în muncă – CAP. IV;
2. Obligațiile salariatului/utilizatorului prevăzute de Legea nr. 307 din 12 iulie 2006, privind apărarea împotriva incendiilor;
3. Legea 53 / 2003 (actualizată) - Codul Muncii - „Răspunderea Disciplinară” - (art.247 – art.252);
4. Legea nr. 477 / 2004 - Privind codul de conduită a personalului contractual din Autoritățile și Instituțiile Publice: Cap.II – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, art.7;
5. Noțiuni fundamentale de igienă. Reguli de efectuare a curățeniei și dezinfecției;

BIBLIOGRAFIE – (POST MUNCITOR)

1. Legea nr. 319 din 14 iulie 2006 (actualizată), a securității și sănătății în muncă și normele metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006 prin H.G. nr. 1425 din 11.10.2006;
2. Legea nr. 307 din 12 iulie 2006 (actualizată), privind apărarea împotriva incendiilor;
3. Normele P.S.I./2000- emise de Ministerul Educației și Cercetării;
4. Legea 477/2004, privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
5. Legea 53 / 2003 (actualizată) - Codul Muncii

TEMATICĂ– (POST MUNCITOR)

1. Obligațiile lucrătorilor prevăzute de Legea nr. 319 din 14 iulie 2006, a securității și sănătății în muncă – CAP. IV;
2. Obligațiile salariatului/utilizatorului prevăzute de Legea nr. 307 din 12 iulie 2006, privind apărarea împotriva incendiilor;
3. Legea 64 din 21.03.2008 – Obligațiile și responsabilitățile persoanelor fizice sau juridice autorizate – Cap. III.
4. Legea 53 / 2003 (actualizată) - Codul Muncii - „Răspunderea Disciplinară” - (art.247 – art.252)
5. Exploatarea instalațiilor electrice, sanitare, de încălzire, și a echipamentelor aferente acestora;
6. Defecțiuni, incidente, avarii la instalații electrice, sanitare, de încălzire, etc.